CURRICULUM VITAE

Chris Jager

Interim Tech Lead / Head of Engineering



Averden
PARTNER

chris.jager@averden.nl · +31 6 1996 7734 · linkedin.com/in/cjager272 · Oosterhout (NB)

PROFIEL

Ik zet het team, het leverproces en de roadmap neer, en blijf hands-on genoeg om de code te reviewen.

Sinds 2008 in software, van enterprise-integratie bij Capgemini tot fullstack TypeScript. Leidde bij Routescanner een team van vijf met personele verantwoordelijkheid, zette bij het Havenbedrijf Rotterdam agile vanaf nul op en bepaalde bij Alphabet (BMW Group) de frontendrichting voor 25+ mensen. Brengt nu AI in het ontwikkelproces bij Heerema Marine Contractors en Routescanner, met standaarden, sandboxes en kwaliteitscontroles. Gecertificeerd Scrum Master en Product Owner; MSc Informatica.

WERKERVARING

AI-assisted Development Enablement Lead

sep 2026 – heden

Heerema Marine Contractors · Offshore-aannemer · freelance, 2 dagen per week

- Praktische standaarden, richtlijnen en processen voor de hele ontwikkelcyclus: AI-codeassistenten, coding agents, veilige sandboxes en kwaliteitscontroles.
- Governance voor citizen developers: wie mag wat bouwen, wat mag naar productie, en hoe voorkom je onbeheerde schaduw-tools.
- Een gecontroleerde route van experiment naar productie, als herbruikbare IT-capability in plaats van losse projecten.
- Van onderaf, zonder formeel mandaat: een plan om twee à drie extra engineers in te huren is uitgesteld zolang de aanpak zich bewijst.

Teamlead Digital Assets, daarna engineer en eigenaar van de repository

jun 2023 – dec 2026

Routescanner · Havenbedrijf Rotterdam, sinds augustus 2026 Royal Dirkzwager

- Het Digital Assets-team (5 personen) geleid met personele verantwoordelijkheid: vier aannames uit zo'n tien sollicitatierondes, alle vier adviezen overgenomen, plus functioneringsgesprekken en afscheid.
- Roadmap voor de developers gemaakt en capaciteit verdeeld; hackathons en research sprints gestart; aangeschoven bij commerciële overleggen over technische haalbaarheid en impact.
- Toen het team minder sturing nodig had (augustus 2024) grotendeels terug naar engineering, met behoud van de personele kant.

EXPERTISE

TypeScript · React · Node.js · PostgreSQL · AWS · Terraform · Azure DevOps · CI/CD · LLM tooling · Scrum · Kanban

KERNCOMPETENTIES

- Teams bouwen, werving en selectie
- Functioneringsgesprekken en moeilijke gesprekken
- Leverproces: Scrum, Kanban, ICE, GIST
- Roadmap en prioritering
- Architectuurrichting over teams heen
- AI-ondersteund ontwikkelen: standaarden en governance
- Developers coachen en begeleiden

SECTOREN

- Maritieme logistiek
- Offshore
- E-commerce
- Reizen
- Bankwezen
- Autolease

CERTIFICATEN

- Certified Scrum Product Owner (CSPO), 2017
- Certified ScrumMaster (CSM), 2015
- PRINCE2 Foundation, 2009
- SAP NetWeaver PI/XI, 2008

- Eindverantwoordelijk voor de repository tijdens de overdracht aan Royal Dirkzwager (mei tot juli 2026); daarna kennis overgedragen en product owner en analist voor de business.
- Op verzoek van de nieuwe eigenaar de AI-sandbox gebouwd: collega's uit de business prototypen features met LLM's op geïsoleerde branches, developers maken ze na review productierijp. Vijf interne gebruikers, zo'n vijf features live tot nu toe.

Mede-oprichter · Partner, Engineering & AI

mei 2023 – heden

Averden · Voorheen Pink Pollos · mede-eigenaar

- Het bedrijf mede-opgericht en samen met mijn partners geleid: klanten, contracten en leverkwaliteit.
- Werving: gesprekken, aanbiedingen en onboarding; drie freelancers bij klanten geplaatst.
- In 2024 introduceerden we een "midlance"-model, freelancers in dienst als antwoord op de handhaving van de Wet DBA; ik bouwde de bijbehorende salariscalculator.
- In 2026 werden we Averden, met een derde partner, en kwamen strategie en advies voor CEO's, CTO's en CIO's erbij; ik bouwde de merksite, huisstijl en het cv-template.

Technisch mede-oprichter

feb 2025 – aug 2026

weunitebrands · E-commerce-startup · gestopt

- Alle technische keuzes: architectuur, API-ontwerp en infrastructuur.
- Aan tafel bij fulfilmentpartijen; bewust lean gebouwd, en in 2026 gestopt voordat er betalende klanten waren.

Frontend Staff Engineer

okt 2022 – jun 2023

Sunweb Group · Reizen · freelance

- Greenfield-webapps gestart en geleid; vier gingen live.
- Meerdere architecture decision records goedgekeurd; de frontendarchitectuur werd organisatiebreed overgenomen.
- Developers begeleid in frontend en React.

Node.js TypeScript Developer

mrt 2022 – okt 2022

Drukwerkdeal.nl · E-commerce (drukwerk) · freelance

- Een team verbonden dat langs elkaar heen werkte.
- De opdracht afgesloten met een eerlijk advies aan management over wat het team daarna nodig had.

Senior developer · Scrum Master / Agile Coach

feb 2018 – feb 2022

Port of Rotterdam · Innovatieprojecten Navigate en Routescanner · freelance

- Werkwijze vanaf nul opgezet toen drie developers en een productlead zonder structuur werkten: rituelen, overleggen voorgezeten, ICE-prioritering en GIST-planning in Jira, later over vier productteams.
- Een agile workshop van een dag gegeven (met een onverantwoorde hoeveelheid Lego) voor mensen buiten het devteam.
- Drie mensen ingewerkt en twee juniors opgeleid, op verzoek van mijn manager: PR-discipline, aanpak, ideeën presenteren aan management.

TALEN

Nederlands	moedertaal
Engels	volledig professioneel
Duits	beperkt professioneel
Zweeds	basis

REFERENTIES

Kevin Kruijthoff
Director of Product & Technology, Routescanner

Roel Kerkhofs, PhD
Manager Software Development, Coosto

Rens Voogt
Program Manager & Director, Alphabet International (BMW Group)

Arjen de Ruiter
CTO, Coosto

Contactgegevens op aanvraag.

OVERIG

Lab: 15+ producten solo gelanceerd, 52 mini-apps in vijf maanden via een zelf gehoste coding agent (mslabs.tech).

Schrijft sinds 2016 op LinkedIn over teams, prioriteren en AI-native organisaties.

Technisch bestuurslid wervingsbureau The NextGen (2018–2019): technische interviews.

Coacht een jeugdvoetbalteam. Woonde en werkte een jaar in Zweden (2025–2026). Zeiler.

OPLEIDING

MSc Informatica 2006 – 2008
Radboud University Nijmegen · Management & Toepassing en Software Development. Scriptie: service-oriented architecture voor logistieke dienstverleners.

BSc Informatica 2001 – 2006
Radboud University Nijmegen

- Navigate en Routescanner van intern project naar productie gebracht.

Frontend Developer (ad interim)

okt 2017 – jan 2018

Coosto · SaaS · ad interim

- Consensus gecreëerd tussen CTO, manager, product owners en developers over een lang besproken verandering.
- Bewijs boven overtuigen: eerst een werkend proof of concept, dan het akkoord.

Lead Frontend Developer (2016–2017) · Frontend Architect (2015–2016)

nov 2015 – sep 2017

Alphabet International (BMW Group) · Zakelijke autolease · freelance

- De richting van de frontendarchitectuur bepaald, die vier à vijf teams (25+ mensen) daarna volgden.
- Twee agile pivots doorgezet: weg van requirements die jaren vooraf werden geschreven, naar een korte feedbackloop dicht op de gebruikers.
- Vijf teams richting meer autonomie gestuurd; veel sollicitatiegesprekken gevoerd, waarbij de manager mijn adviezen overnam.
- Eerlijke afloop: de backoffices per land wilden de generieke oplossingen niet. Dat vroeg om een top-down mandaat, meer dan een frontend architect kon bieden. Ik leerde waar invloed eindigt en mandaat begint.

Senior Frontend Engineer, Seller Dashboard

jun 2014 – feb 2016

bol.com · E-commerce · freelance

- De enige frontendspecialist voor vier, later acht teams: er werden overleggen belegd om mijn tijd te verdelen en epic-prioriteiten te bepalen.
- Tussen het reguliere werk door een AngularJS-proof-of-concept gebouwd, een junior meegenomen en het gepresenteerd aan vier engineering leads. Die gaven groen licht.
- Developers over de teams heen gecoacht via code reviews en pairing; mijn adviezen bij sollicitaties werden overgenomen.

Frontend Developer

sep 2013 – jun 2014

Rabobank · Bankwezen (hypotheken)

- In een team van zes zonder teamlead de rituelen en uitjes gestart, de (humoristische) toon gezet en het proces uitgedaagd: grote opdrachten teruggebracht tot een behapbare MVP.
- Management legde de lastige klussen onder hoge druk, waar andere teams op stukliepen, bij ons neer; andere teams kwamen kijken hoe wij werkten.

EERDER

Creetion, Lead Mobility Consultant 2012 – 2013
Frontend voor bol.com (verkopersplatform Plaza 2.0, succesvol gelanceerd) en Stedin.

Capgemini, EAI Consultant → SAP Mobility-thoughtleader 2007 – 2011
Integratie (SAP PI, ESB) voor Philips, FrieslandCampina en Kadaster; streamlead SAP Mobility en trainer bij de Capgemini Academy.